

ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2023-2025 г.г.
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «ЛИЦЕЙ № 6 ИМЕНИ
ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АЛЕКСАНДРА МАТВЕЕВИЧА МАТРОСОВА»

(Регистрационный № 06482022 от 23 декабря 2022 года)

Юридический адрес: 445012, Самарская обл., г. Тольятти, ул. Мурысева, 61. Тел. 24-26-53

Директор: Мицук Елена Юрьевна, тел. 24-26-53

Представитель работников: Круглова Наталия Владимировна

Численность работников: 96

Численность членов первичной профсоюзной организации: 8

Код ОКВЭД: 85.13, 85.11, 85.12, 85.14, 85.41.91

Код ОКФС: 14

ТОЛЬЯТТИ
2024

Стороны Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Лицей № 6 имени Героя Советского Союза Александра Матвеевича Матросова» на 2023-2025 годы (далее – Коллективный договор) пришли к соглашению:

1. Внести дополнения в следующие приложения к Коллективному договору (прилагаются):

1.1. Приложение № 1. «Правила внутреннего трудового распорядка» от 19.12.2022.

ПОДПИСИ СТОРОН:

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор

МБУ «Лицей № 6»

Е.Ю. Мицук

30.08.2024

ОТ РАБОТНИКОВ:

Представитель работников

МБУ «Лицей № 6»

Н.В. Круглова

30.08.2024

Приложение № 1
к Коллективному договору
МБУ «Лицей № 6»
на 2023-2025 г. г.

СОГЛАСОВАНЫ:

Профсоюзным комитетом
МБУ «Лицей № 6»
Протокол № 6 от 30.08.2024

УТВЕРЖДЕНЫ:

приказом от 30.08.2024 № 461-од
Директором МБУ «Лицей № 6»
Е.Ю. Мицук

ДОПОЛНЕНИЯ

В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

ТОЛЬЯТТИ
2024

В целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка в соответствие с требованиями действующего федерального законодательства Стороны пришли к соглашению:

1. пункт 4.1.17. изложить в следующей редакции:

«4.1.17. Педагогические работники МБУ «Лицей № 6» пользуются следующими академическими правами и свободами:

свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами МБУ «Лицей № 6», к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в МБУ «Лицей № 6»;

право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами МБУ «Лицей № 6», в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

право на участие в управлении МБУ «Лицей № 6», в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом;

право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности МБУ «Лицей № 6», в том числе через органы управления и общественные организации;

право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

В целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе:

1) направлять в органы управления МБУ «Лицей № 6» обращения о применении к обучающимся указанной организации, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами;

2) обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3) использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

2. дополнить раздел 2 пунктом 2.35. следующего содержания:

«2.35. Предоставлять материальную помощь работникам лицея по заявлению в случае их призыва на военную службу по мобилизации или заключения с ними контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации» в соответствии с Постановлением администрации городского округа Тольятти от 25.07.2024 № 1359-п/1 «Об установлении расходных обязательств городского округа Тольятти по предоставлению материальной помощи работникам органов местного самоуправления городского округа Тольятти и работникам муниципальных учреждений городского округа Тольятти и о порядке и условиях предоставления материальной помощи работникам органов местного самоуправления городского округа Тольятти, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, не являющимися муниципальными служащими, а также работникам муниципальных учреждений городского округа Тольятти».

3. пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

«2.6. При заключении трудового договора Работник предъявляет работодателю документы в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или [непогашенную судимость](#) за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным [законом](#) порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

В случаях, установленных Трудовым кодексом РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку».

4. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.